



8360 Keszthely  
Zeppelin tér 3.  
Tel.: 83/312-446

## Fejér György Városi Könyvtár

### Esélyegyenlőségi terv 2021–2026

Érvényes: 2021. június 3-tól

  
.....  
Verébelyi Judit  
esélyegyenlőségi felelős,  
KKDSZ megbízott



  
.....  
Kocsandiné Eisenkorb Györgyi  
igazgatóhelyettes

## **I. Bevezetés**

A magyar könyvtárosság etikai kódexe II. Alapértéke kimondja, hogy „*A könyvtáros elkötelezett az emberi jogok, a demokrácia, a jogállamiság, az esélyegyenlőség, a szellemi szabadság és az információ szabadsága mellett.*” A magyar könyvtárosság etikai kódexét a Magyar Könyvtárosok Egyesülete elnöksége, valamint az Informatikai és Könyvtári Szövetség elnöksége 2006. január 17-én bocsátotta ki. Kívánatos, hogy a Fejér György Városi Könyvtár valamennyi dolgozója törekedjen a kódexben megfogalmazott alapelvek, köztük az esélyegyenlőség iránti elkötelezettség alapján történő munkavégzésre.

## **II. Jogi háttér – az esélyegyenlőségről szóló fontosabb törvények**

A Fejér György Városi Könyvtár a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény szerint végzi tevékenységét, dolgozói a 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről hatálya alá tartoznak.

1993.évi LXXVII. törvény a nemzeti és etnikai kisebbségek jogairól kinyilvánítja a nemzeti és etnikai önazonossághoz való jogot. A 9. § kimondja, hogy a „*kisebbséghez tartozó személynek joga van a politikai és kulturális esélyegyenlőségre*”.

Az 1998.évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról annak érdekében született meg, hogy a fogyatékkal élők is aktívan tudjanak részt venni a társadalmi életben.

A 6/2001. (I.17.) rendelet a könyvtárhasználókat megillető egyes kedvezményekről kiegészíti az 1997. évi CXL. törvényben meghatározottakat.

A 2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról kimondja, hogy minden ember egyenlő méltóságú személy, megnevez számos védett tulajdonságú célcsoportot, amelyekkel szemben tiltja a hátrányos megkülönböztetést, jogsértés esetén számukra jogvédelmet biztosít.

A 2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról biztosítja mindenki számára személyes adatainak védelmét, valamint a közérdekű és közérdekből nyilvános adatok megismeréséhez és terjesztéséhez való jogot.

## **III. Az esélyegyenlőségi terv hatálya**

A Fejér György Városi Könyvtár Esélyegyenlőségi tervének hatálya kiterjed a könyvtár teljes könyvtári tevékenységére, a könyvtárhasználók részére biztosított szolgáltatásokra, a könyvtári dolgozók foglalkoztatására, valamint partnerszervezetekkel folytatott együttműködésre egyaránt.

## **IV. Általános alapelvek**

### **1. Egyenlő bánásmód – a megkülönböztetés tilalma**

A munkavállalók hátrányos megkülönböztetését a munkahely kerüli. Ez kiterjed a munkaerő felvételénél, az alkalmazásnál, illetmény megállapításánál, valamint a juttatások és egyéb foglalkoztatással kapcsolatos esetekre. Kiterjed továbbá a munkavállalók kora, neme, nemzetisége, társadalmi származása, családi állapota, faja, bőrszíne, anyanyelve, vallása,

politikai nézetei, szexuális orientációja, nemi identitása, vagyoni helyzete, érdekképviselési tagsága stb. miatti diszkriminációra. Nem szenvedhet hátrányt senki sem egészségi állapota miatt sem, azonban azt mérlegelni kell, alkalmas-e munkaköre ellátására. Ha valaki egészségi állapotának változása miatt már nem képes ellátni munkakörét, de rokkant nyugdíjban nem részesítik, lehetőség szerint biztosítani kell számára olyan munkakört, amit el tud látni.

A diszkrimináció bármely formája mellett tilos a zaklatás, a bosszúállás, de a munkáltató a dolgozó munkájával kapcsolatos jogos kifogást megtételére jogosult.

A könyvtár nemcsak a dolgozókkal, hanem a használókkal, partnerekkel szemben sem tesz diszkriminatív megkülönböztetést.

A könyvtár dolgozói elfogulatlanok, s elfogadó magatartást tanúsítanak a hátrányos helyzetű munkatársak, illetve használók, partnerek irányában.

## **2. Társadalmi szolidaritás**

A könyvtár a társadalmi szolidaritás elvét erősíti azzal, hogy semmilyen korú, nemű, családi vagy egészségi állapotú dolgozó sem értékesebb a társadalom számára a másiktól. A szolidaritás erősítése segítheti elő a hátrányos helyzetű csoportok, munkavállalók érvényesülési lehetőségeit.

A könyvtár a szociális, anyagi hátránnyal élők, illetve az oktatási munkához igénybe vevők részére kedvezményt ad a beiratkozásnál: nyugdíjasoknak, diákoknak, gyesen, gyesen lévőknek, munkanélkülieknek félárú tagsági díjat biztosít, 16 év alattiak, 70 év felettiak és rokkantnyugdíjasok ingyenesen iratkoznak be. Családok részére családi beiratkozási díj választható. Rendezvényeink ingyenesek, nemcsak regisztrált olvasók által látogathatók.

## **3. Esélyegyenlőség**

A könyvtár egyenlő esélyt biztosít a dolgozók képzésére, továbbképzésére. A szabadságok, szabadnapok kivétele közös megbeszélés, egyeztetés, egyezség alapján történik. Lehetőséget biztosítunk az egyéni tehetség megmutatkozására, illetve segítjük kibontakozását.

Mozgássérültek, gyengénlátók, hallássérültek számára is lehetővé tesszük a könyvtári szolgáltatást: akadálymentesítéssel, vezetősávval, jól olvasható, kontrasztos feliratokkal, mozgássérült mosdóval; indukciós hurokkal, felolvasó géppel, nagyítóval; öregbetűs könyvek, hangoskönyvek köcsönzésével, a számítógépek akadálymentes verziójú használhatóságával. A hangoskönyvek nem csak az online katalógusból kereshetők le, az informatikai és zenei részlegben, valamint az olvasószolgálatban rendszeresen frissített, nyomtatott jegyzéket bocsátunk közre olvasóinknak, melyet közzéteszünk honlapunkon is.

Könyvtárunk nyilvános könyvtár, bárki látogathatja, aki eleget tesz a regisztrációs kötelezettségnek. Egyenlő esélyt biztosítunk a kulturális javakhoz, információkhoz és szolgáltatásokhoz hozzáféréshez, távhasználatban is. Rendezvényeinket, tanfolyamainkat mindenki számára elérhetően hirdetjük meg, esetenként célcsoportok számára, mint pl. számítógép-ismerettel nem rendelkezők részére számítógép-használati, illetve internet tanfolyam szervezése a digitális szakadék csökkentése céljából.

#### **4. Az emberi méltóság tiszteletben tartása**

A foglalkoztatás során a munkáltató tiszteletben tartja a munkavállalók emberi értékét, méltóságát, egyediségét. A munkahely olyan munkakörülményeket, munkahelyi légkört alakít ki, amelyek ezeknek az alapvető értékeknek a megőrzéséhez és annak megerősítéséhez hozzájárulnak.

#### **5. Partnerség elve**

A vezetők nem csupán beosztottként, hanem partnerként tekintenek az alájuk tartozó dolgozókra, meghallgatva véleményüket, javaslataikat, teret nyitva kezdeményezéseiknek, jó ötleteik megvalósulásának. A kiosztott feladatoknál a vezetők figyelembe veszik a dolgozók képességeit. Biztosítjuk a rugalmas munkabeosztást. Lehetővé tesszük a munkahelyi és családi kötelezettségek összehangolását.

Az intézmény a partnerség elvének érvényesítésére törekszik azzal, hogy együttműködéseiben, partneri kapcsolataiban szerződéses viszonyokat alakít ki a felek (civil szervezetek, csoportok) számára, a kölcsönös előnyök biztosításával. Együttműködünk városunkban és vonzáskörzetében működő, hátrányos helyzetűeket támogató, illetve érdekképviselőt ellátó civil szervezetekkel, rendezvényeiknek helyet adunk, illetve rendezvényeket szervezünk részükre. Jó kapcsolatot ápolunk a Zöldmező Utcai Óvoda, Általános Iskola, Fejlesztő Nevelés-Oktatást Végző Iskola, Szakiskola, Készségfejlesztő Iskola, Kollégium és EGYMI-vel, diákjaik részére kompetenciafejlesztő foglalkozásokat nyújtottunk, könyvtárlátogatásra várjuk őket, részt vesznek vetélkedőinkön.

#### **V. A város lakosságának összetétele, a hátrányos helyzetűek megsegítését célzó tevékenységek**

A város lakosságának létszáma csökkenő tendenciát mutat. Megfigyelhető az elöregedés is, a 65 év felettiak száma folyamatosan nő. A városban az Egyesített Szociális Intézmény Idősek Otthonát működtet.

Keszthely iskolaváros, az oktatás minden szintjén – alap, közép és felsőfokon – rendelkezik oktatási intézménnyel, köztük a Zöldmező Utcai Óvoda, Általános Iskola, Fejlesztő Nevelés-Oktatást Végző Iskola, Szakiskola, Készségfejlesztő Iskola, Kollégium és EGYMI-vel.

A munkanélküliek száma Keszthely Város Esélyegyenlőségi Terve (2019–2023) közlése szerint 2014 és 2019 között folyamatosan csökken. Azonban a 2020. évi pandémia miatt többen elvesztették állásukat, vagy ideiglenesen nem tudták őket foglalkoztatni.

A településen élő nemzetiségek elenyésző számban vannak jelen, a többség német, roma. A településen élő nemzetiségek száma a 2011. évi népszámlálási adatok alapján: német 2,1 %, roma 0,6 %, horvát 0,2 %. Viszont 16,1 % nem nyilatkozott, kettős identitás is fennáll. A romák nemzetiségi önkormányzattal is rendelkeznek. A városi könyvtár nemzetiségek számára kiemelt könyvtári ellátást nem biztosít. (Német nyelvű kötetek kis számban megtalálhatók, ezek a nyelvtanulókat és a turistákat is szolgálják.)

A keszthelyi civil szervezetek és a szociális intézmények által 2009-ben végzett felmérés szerint 4,6 %-ra tehető a városban fogyatékkal élő lakosság-szám-arány. A fogyatékosok oka főként a mozgáskorlátozottság, az értelmi és látásfogyatékosok.

Hátrányos helyzetűek érdekképviseleti szerve, illetve őket segítő szervezetek a Látásfogyatékosok Keszthelyi Kistérségi Szervezete, a Mozgássérültek Zala Megyei Szervezete keszthelyi csoportja, Keszthely Város Sportjáért és Oktatásáért Egyesület Mozgáskorlátozottak Szakosztálya, a Magyar Vöröskereszt keszthelyi csoportja, a Katolikus Karitás, a Szent Erzsébet Jótékonyági Alapítvány, a Magyar Máltai Szeretetszolgálat keszthelyi csoportja, aki működteti a Gondviselés Házát. A hátrányos helyzetűeket az egyházak is segítik. Az Önkéntes Központ is végez karitatív tevékenységet.

## VI. A Fejér György Városi Könyvtár regisztrált olvasóinak összetétele



A kategóriákat a TextLib Integrált Könyvtári Rendszerben a beiratkozási díj mértéke alapján rögzítjük, kizárólag emiatt tartjuk nyilván a rokkantnyugdíjas kategóriát, mivel díjmentességet élveznek. Olvasóink között megtalálhatók mozgássérültek, hallássérültek, gyengénlátók, és más hátrányos helyzetben levők is.

## VII. Munkahelyi helyzetelemzés

A könyvtár dolgozóinak közalkalmazotti státusza megszűnt, 2020. november 1. óta a foglalkoztatottak a Munka Törvénykönyve hatálya alá kerültek.

A helyzetfelmérés a 2021. január elsejei állapot alapján mutatja a Fejér György Városi Könyvtár dolgozóinak adatait.

- Engedélyezett létszám: 13 fő
- Tényleges létszám: 11 fő
- Vezetői megbízás: 1 fő igazgatóhelyettes, 2 fő csoportvezető
- Felsőfokú végzettségűek: 5 fő
- Segédkönyvtárosi végzettségűek: 2 fő
- Ebből nők létszáma: 10 fő
- Részfoglalkoztatottak (6 órában): 2 fő

Mozgáskorlátozottak: 1 fő  
 18 év alatti gyermeket nevelők: 4 fő  
 14 éven aluli gyermeket nevelő egyedülálló munkavállaló: 2 fő  
 Nagycsaládosok: 0 fő  
 Tartósan beteg, vagy fogyatékos gyermeket nevelők: 0 fő  
 GYES-en, GYED-en levők: 0 fő  
 Pályakezdők: 0 fő  
 40 évnél idősebbek: 10 fő  
 5 éven belül öregségi nyugdíjba vonulók: 0 fő  
 5 éven belül kedvezményes nyugdíjba vonulók: 3 fő  
 Bejárók: 4 fő  
 Nemzetiségiek: 0 fő  
 + Közfoglalkoztatottak: 1 fő

A dolgozók között idős hozzátartozót ápoló, illetve vele egy háztartásban élő munkatárs is van.

A betöltetlen állások a tervek szerint még 2021-ben betöltésre kerülnek.

A könyvtár dolgozói előtt nyitva áll a képzés, illetve továbbképzési lehetőség, melyre ösztönzést kapnak, a 32/2017. EMMI rendelet a kulturális szakemberek továbbképzéséről szerint továbbképzési és beiskolázási terv készül.

### VIII. A Fejér György Városi Könyvtár esélyegyenlőségi SWOT analízise

Erősségek	Gyengeségek
<ul style="list-style-type: none"> <li>- központi elhelyezkedés a településen belül</li> <li>- parkolási lehetőség: saját parkoló biztosítása külön mozgássérült parkolóhellyel, városi parkoló található a székhelyintézmény előtt</li> <li>- akadálymentesség a felnőtt könyvtárban</li> <li>- vezetősáv</li> <li>- a polctávolságok lehetővé teszik a tolokocsival közlekedést</li> <li>- jól látható, nagyított, kontrasztos feliratok</li> <li>- vészjelzők fényforrással ellátottak</li> <li>- kontrasztos színű ajtók a falszínhez képest</li> <li>- indukciós hurok</li> <li>- gyengén látóknak technikai eszközök (felolvasógép, nagyító, képernyőnagyító program stb.)</li> <li>- hangoskönyvek (magnókazetta, CD, MP3-as CD)</li> <li>- kölcsönzése, jegyzék rendelkezésre bocsátása</li> <li>- öregbetűs könyvek az állományban</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- gyermekrészleg külön épületben található, emeleten</li> <li>- akadálymentesség hiánya, illetve megoldhatatlansága a gyermekkönyvtárban</li> <li>- gyermekkönyvtárban saját parkoló hiánya</li> <li>- gyermekkönyvtárba mozgássérült mosdó hiánya</li> <li>- pelenkázó, szoptató hely hiánya</li> <li>- gyengénlátóknak, hallássérülteknek a gyermekkönyvtár nem tud biztosítani technikai eszközöket</li> <li>- jelnyelv ismeretének hiánya</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>- mozgássérült mosdó a felnőtt könyvtárban</li> <li>- esélyegyenlőség, egyenlő bánásmód biztosítása</li> <li>- partnerszemlélet</li> <li>- elkötelezett hozzáállás, elfogadó magatartás</li> <li>- együttműködés hátrányos helyzetűeket oktató iskolával</li> <li>- hátrányos helyzetűeket támogató szervezetekkel együttműködés</li> <li>- nyugdíjas klubnak találkozóihoz helyszín biztosítása</li> <li>- mozgássérülteknek, látássérülteknek programok, vetélkedők szervezése</li> <li>- digitális szakadék csökkentésében aktív részvétel (pl. számítógép- és internethasználati tanfolyam)</li> <li>- digitális kompetenciafejlesztés (pl. e-ügyintézés oktatása)</li> <li>- szociális nehézségekkel küzdők részére kedvezményes beiratkozás nyújtása</li> <li>- családok támogatása kedvezményes beiratkozási lehetőséggel</li> <li>- ingyenes, bárki számára látogatható rendezvények</li> <li>- fogyatékosok, hátrányos helyzetűek saját rendezvényeihez helyszínbiztosítás</li> <li>- távhasználat</li> <li>- önkéntes munkát felajánlók foglalkoztatása, elősegítve támogatáshoz jutásukat</li> <li>- hátrányos helyzetűek képzésének helyszín biztosítása</li> <li>- lakosságot segítő önkéntes tevékenységnek helyszín biztosítása (önkéntesek nyelvoktatása nyelvvizsgára kötelezett diákoknak térítés nélkül)</li> <li>- részvétel a közfoglalkoztatás programban</li> <li>- rugalmas munkaidő lehetősége</li> <li>- esélyegyenlőségi felelős munkatárs</li> <li>- pályázati lehetőségek kihasználása</li> <li>- Keszthely város is rendelkezik Esélyegyenlőségi tervvel, melyben könyvtárunkkal is számolnak</li> </ul>	
<p><b>Lehetőségek</b></p>	<p><b>Veszélyek</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- képzési lehetőség kihasználása a munkatársaknak (pl. jelnyelv elsajátítása)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- társadalom előregedése, mely Keszthelyt is sújtja</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>- hátrányos csoportoknak képzés nyújtása, kompetenciák fejlesztése</li> <li>- további hátrányos helyzetűek érdekképviselői szervezeteivel kapcsolat kiépítése</li> <li>- dokumentumok házhoz szállítása idősek, betegek, egyéb korlátozottak számára</li> <li>- hangoskönyvek, öregbetűs könyvek kínálatának bővítése</li> <li>- hátrányos helyzetűek minél nagyobb körben bevonása a könyvtárba, tájékoztatásuk a könyvtári szolgáltatásokról</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- egészségi állapotromlás</li> <li>- népességcsökkenés, elvándorlás</li> <li>- munkanélküliek számának növekedése</li> <li>- elszegényedés</li> <li>- kellő anyagi fedezet hiányában esetlegesen a könyvtár nem tud lépést tartan a technikai fejlődéssel</li> <li>- dolgozói létszám hiánya, felkészültség hiánya</li> </ul>
--	--

## IX. Intézkedési terv

A keszthelyi Fejér György Városi Könyvtár az alábbi célokat tűzi ki:

- az esélyegyenlőségi terv megvalósulása érdekében az intézmény mindenkor biztosít esélyegyenlőségi felelőst, akit az intézmény igazgatója jelöl ki, mely kinevezés csak abban az esetben szűnik meg, ha a kinevezett dolgozó bármely okból megszűnik a könyvtár dolgozója lenni, illetve akkor vonható vissza, ha a kinevezett nem megfelelően látja el munkáját, de a dolgozó is kérheti kinevezése visszavonását
- az intézmény az egyenlő bánásmód betartását a munkaerő-felvételnél és a már foglalkoztatottak körében is érvényesíti
- a könyvtár egyenlő munkáért egyenlő bért biztosít a munkakör, a szakmai végzettség és a munkaidő óraszám alapján
- a könyvtár dolgozóinak a munkaköri leírásában lefektetett kötelező munkafeladataikon túl felmerülő tevékenység elvégzésére továbbra is biztosítja az önkéntes vállalat; a további illetményért végezhető feladatok elvégzésére egyenlő esélyt biztosít valamennyi dolgozónak, e munkák önkéntes jelentkezéssel, a többi dolgozóval egyeztetve végezhetők
- a könyvtár vezetése a munkakörülmények és -feltételek javításáért minden szükséges lépést megtesz, a hiányosságok feltárásában részt vesz az esélyegyenlőségi felelős
- a könyvtár továbbra is biztosítja a munkavédelmi és tűzvédelmi oktatást dolgozóinak
- a könyvtár továbbra sem akadályozza, inkább bátorítja dolgozóit a szűkebb és tágabb szakmai, illetve érdekvédelmi szervezethez, közösséghez való csatlakozásra (pl. szakszervezet, Magyar Könyvtárosok Egyesülete)
- a munkáltató továbbra is minden információt megad dolgozóinak érdekeik érvényesítéséhez, illetve megvédéséhez, a várható változásokról tájékoztat
- a vezetés a munkavállalók, családok érdekeit figyelemmel kíséri (pl. rugalmas munkaidő)
- a vezetés lehetővé teszi a kötelező egészségügyi alkalmassági vizsgálatokon túl egészségmegőrző, illetve betegségmegelőző szűrővizsgálatokon való részvételt

- a könyvtár vezetése a dolgozók szabadságának kiadásakor figyelembe veszi az oktatási intézmények szüneteit, tanévkezdését, a családi eseményeket (pl. gyermekszületés, ballagás, esküvő, temetés)
- a feladatok kiosztásánál, a munkakörök meghatározásánál a könyvtár vezetése figyelembe veszi a munkatársak egyéni kompetenciáit, tehetségét, képességét, jártasságát, jó ötleteiket befogadja, lehetőség szerint megvalósítja
- a vezetés a rendkívüli munkavégzés elrendelésénél figyelembe veszi a dolgozók családi körülményeit, illetve egészségi állapotát
- az intézmény igény szerint a nyugdíjba vonulás lehetőségét biztosítja (nők 40 év szolgálati idővel nyugdíjba vonulása, előnyugdíj lehetősége)
- a könyvtár nyugdíjas dolgozóival is aktív kapcsolatot tart fenn, tájékoztatja nyugdíjasait az intézményben történő változásokról, rendezvényeire meghívja őket, megbecsüli szakmai tudásukat, számít véleményükre, szakmai javaslataikra
- a könyvtár az eddigiek mellett további hátrányos helyzetűeket támogató szervezetekkel törekszik kapcsolatot kiépíteni
- a könyvtár dokumentumbeszerzésénél a hátrányos könyvtárhasználók dokumentumellátására kiemelt figyelmet fordít, növelve a hangoskönyvek, az öregbetűs könyvek állományát
- öregbetűs könyvekről jegyzék készítése
- biztosítjuk az egész életen át tartó tanulást
- a könyvtár dolgozói részére tanfolyamot tart hátrányos helyzetűek könyvtári ellátását szolgáló technikai eszközök kezelésének elsajátítására
- hátrányos helyzetű csoportok részére a könyvtári szolgáltatásokról tájékoztatást nyújtunk
- a könyvtár Esélyegyenlőségi tervét közzétesszük honlapunkon
- az Esélyegyenlőségi terv 5 évenkénti felülvizsgálatra kerül, az esélyegyenlőségi felelős, az intézmény vezetője és a Minőségirányítási Tanács tagjai által.
- a mindenkori Esélyegyenlőségi terv tartalma megismertetésre kerül a dolgozókkal

## **X. Jogorvoslat**

Jogsérelem esetén a dolgozók az esélyegyenlőségi felelősnél tehetik meg panaszukat. A panaszt mihamarabb ki kell vizsgálni. A panasz kivizsgálását az esélyegyenlőségi felelős végzi az intézményvezetővel (munkáltató elé tárja 7 munkanapon belül), és a dolgozó közvetlen felettesével együttműködve. Ha a panaszt tevők úgy vélik, nem kaptak megfelelő elbírálást, a fenntartóhoz fordulhatnak. Ha a fenntartó részéről sem születik a jogsérelmet megszüntető intézkedés, a bírósághoz, illetve az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalához (AJBH) fordulhatnak.

A könyvtárhasználók Fejér György Városi Könyvtár Panaszkezelési szabályzata alapján járhatnak el. Amennyiben ennek alapján nem részesültek megfelelő intézkedésben, felülvizsgálati kérelmet nyújthatnak be, ennek sikertelensége esetén a bírósághoz, illetve az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalához (AJBH) fordulhatnak.

## **XI. Záradék**

Jelen Esélyegyenlőségi tervet az intézmény vezetője egyeztette az esélyegyenlőségi felelőssel, aki a terv készítésének idején egyúttal a KKDSZ képviselője és a Minőségirányítási Tanács tagja is. Akárcsak a többi szabályzat és terv esetében, a többi MIT taggal is megtörtént az egyeztetés.

A munkahelyi esélyegyenlőség biztosítása érdekében jelen tervet az esélyegyenlőségi felelős is aláírásával látja el.

### Melléklet:

1. sz. Esélyegyenlőséggel kapcsolatos panaszfelvételi űrlap



**ESÉLYEGYENLŐSÉGGEL KAPCSOLATOS PANASZFELVÉTELI ŰRLAP**

A panaszos könyvtári dolgozó neve:	Dátum:
A panaszos munkaköre, szolgálati helye:	
A panasz tárgya, rövid leírása (a panaszt felvevő tölti ki):	
A panaszos aláírása:	A panaszt felvevő esélyegyenlőségi felelős aláírása:
Az esélyegyenlőségi felelős véleményezése a panaszról, javaslata:	
Esélyegyenlőségi felelős aláírása:	Dátum: